	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
	Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Кстовский нефтяной техникум им. Б.И. Корнилова»
ОП-06-2014 01-05/08	Система качества образовательного учреждения
	Кодекс этики и служебного поведения работников ГБОУ СПО "Кстовский нефтяной техникум им. Б.И. Корнилова"

Принято

Советом учебного заведения
«23» декабря 2014г.

протокол № 3




Утверждаю

Директор [Signature] Е. Ю. Кузнецова
«23» декабря 2014г.

**КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ГБОУ СПО
"КСТОВСКИЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИКУМ ИМ. Б.И. КОРНИЛОВА"**

	Должность	Фамилия И.О. / Подпись	Дата
Согласовал	Заместитель директора по ЭиФ	Ксенофонтова Л.Ю. <u>[Signature]</u>	23.12.2014г.
	Председатель профкома	Вахромеева Ю.Ф. <u>[Signature]</u>	23.12.2014г.
	Руководитель отдела по работе с персоналом	Староверова А.А. <u>[Signature]</u>	23.12.2014г.
Разработал	Юрисконсульт	Кузнецов С. А. <u>[Signature]</u>	23.12.2014г.

Версия: 1	Дата печати: 23.12.2014 11.36 Без подписи документ действителен 72 часа с момента распечатки.	КЭ:	стр. 1 из 6
-----------	--------------------------------------------------------------------------------------------------	-----	-------------

	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
	Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Кстовский нефтяной техникум им. Б.И. Корнилова»
ОП-06-2014 01-05/08	Система качества образовательного учреждения
	Кодекс этики и служебного поведения работников ГБОУ СПО "Кстовский нефтяной техникум им. Б.И. Корнилова"

Статья 1. Общие положения

Кодекс этики и служебного поведения работников ГБОУ СПО "Кстовский нефтяной техникум им. Б.И. Корнилова" (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Закона Нижегородской области от 7 марта 2008 года № 20-3 «О противодействии коррупции в Нижегородской области», а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

Статья 2. Сфера действия Кодекса

1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ГБОУ СПО "Кстовский нефтяной техникум им. Б.И. Корнилова" независимо от замещаемой ими должности.

2. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника ГБОУ СПО "Кстовский нефтяной техникум им. Б.И. Корнилова" поведения в соответствии с положениями Кодекса.

3. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

4. Гражданин, принимаемый на работу в ГБОУ СПО "Кстовский нефтяной техникум им. Б.И. Корнилова", должен быть ознакомлен с настоящим Кодексом под роспись.

Статья 3. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников

1. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

Версия: 1	Дата печати: 23.12.2014 11:36 Без подписи документ действителен 72 часа с момента распечатки.	КЭ:	стр. 2 из 6
-----------	--------------------------------------------------------------------------------------------------	-----	-------------


	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
	Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Кстовский нефтяной техникум им. Б.И. Корнилова»
ОП-06-2014 01-05/08	Система качества образовательного учреждения
	Кодекс этики и служебного поведения работников ГБОУ СПО "Кстовский нефтяной техникум им. Б.И. Корнилова"

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

2. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан в связи с нахождением их в трудовых отношениях с ГБОУ СПО "Кстовский нефтяной техникум им. Б.И. Корнилова".

Работники, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности ГБОУ СПО "Кстовский нефтяной техникум им. Б.И. Корнилова";
- соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации и Нижегородской области, не допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов;
- обеспечивать эффективную работу ГБОУ СПО "Кстовский нефтяной техникум им. Б.И. Корнилова";
- осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности ГБОУ СПО "Кстовский нефтяной техникум им. Б.И. Корнилова";
- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и

	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
	Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Кстовский нефтяной техникум им. Б.И. Корнилова»
ОП-06-2014 01-05/08	Система качества образовательного учреждения
	Кодекс этики и служебного поведения работников ГБОУ СПО "Кстовский нефтяной техникум им. Б.И. Корнилова"

организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;

- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ГБОУ СПО "Кстовский нефтяной техникум им. Б.И. Корнилова";


- не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГБОУ СПО "Кстовский нефтяной техникум им. Б.И. Корнилова", его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;

- соблюдать установленные в ГБОУ СПО "Кстовский нефтяной техникум им. Б.И. Корнилова" правила обработки и предоставления служебной информации.

3. В целях противодействия коррупции работнику рекомендуется:

Версия: 1	Дата печати: 23.12.2014 11:36 Без подписи документ действителен 72 часа с момента распечатки.	КЭ:	стр. 4 из 6
-----------	--------------------------------------------------------------------------------------------------	-----	-------------

	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
	Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Кстовский нефтяной техникум им. Б.И. Корнилова»
ОП-06-2014 01-05/08	Система качества образовательного учреждения
	Кодекс этики и служебного поведения работников ГБОУ СПО "Кстовский нефтяной техникум им. Б.И. Корнилова"

- проявлять при исполнении должностных обязанностей добросовестность, объективность, честность, беспристрастность, не допускать коррупционно-опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение);

- противодействовать коррупционным проявлениям и предпринимать меры по профилактике коррупции в порядке, установленном действующим законодательством;

- уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;


- не допускать получения в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме от физических и юридических лиц (подарки, деньги, ценности, ссуды, услуги материального характера, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов и т.д.) для себя и для третьих лиц;

- принимать меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

4. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или(и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

3. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в организации либо ее подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата. Внедрять в практику стандарты и процедуры, направленные на

Версия: 1	Дата печати: 23.12.2014 11:36 Без подписи документ действителен 72 часа с момента распечатки.	КЭ:	стр. 5 из 6
-----------	--------------------------------------------------------------------------------------------------	-----	-------------

	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
	Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Кстовский нефтяной техникум им. Б.И. Корнилова»
ОП-06-2014 01-05/08	Система качества образовательного учреждения
	Кодекс этики и служебного поведения работников ГБОУ СПО "Кстовский нефтяной техникум им. Б.И. Корнилова"

обеспечение добросовестной работы организации, обеспечивать недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

4. Работник ГБОУ СПО "Кстовский нефтяной техникум им. Б.И. Корнилова" не имеет права:

- злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;

- во время исполнения им должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом.

5. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

- принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно-опасного поведения;

- своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;

- принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Статья 4. Ответственность за нарушение Кодекса

1. Работник ГБОУ СПО "Кстовский нефтяной техникум им. Б.И. Корнилова" обязан вести себя в соответствии с настоящим Кодексом, знакомиться с изменениями, вносимыми в него, и принимать необходимые меры для выполнения его требований.

2. Знание и соблюдение положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и поведения во время исполнения должностных обязанностей.

3. Анализ и оценка соблюдения положений, предусмотренных настоящим Кодексом, являются обязательными при проведении аттестации, назначении на вышестоящую должность, рассмотрении вопросов поощрения и награждения, а также наложении дисциплинарного взыскания.

Версия: 1	Дата печати: 23.12.2014 11:36 Без подписи документ действителен 72 часа с момента распечатки.	КЭ:	стр. 6 из 6
-----------	--------------------------------------------------------------------------------------------------	-----	-------------